

Pengaruh Kompetensi melalui Kepuasan Kerja, Motivasi dan Disiplin Kerja untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan PT Janata Marina Indah

RIFQI IRFAN MAAJID

(Pembimbing : DR. Sih Darmi Astuti, M.Si)

Manajemen - S1, FEB, Universitas Dian Nuswantoro

www.dinus.ac.id

Email : 211201302896@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh kompetensi melalui kepuasan kerja, motivasi dan disiplin kerja untuk meningkatkan kinerja karyawan PT. Janata Marina Indah Semarang. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan di PT. Janata Marina Indah Semarang sebanyak 441 karyawan. Sampel yang digunakan adalah sebanyak 100 responden yang di ambil menggunakan teknik proporsional random sampling. Metode analisis yang digunakan adalah analisis jalur dengan menggunakan bantuan aplikasi SPSS versi 20. Hasil penelitian menunjukkan bahwa urutan faktor terkuat dalam meningkatkan kinerja karyawan adalah (1) kompetensi yang tinggi akan mempengaruhi motivasi karyawan untuk bekerja dengan maksimal sehingga meningkatkan kinerja karyawan. (2) kompetensi yang tinggi akan mempengaruhi motivasi karyawan dalam bekerja dan karyawan merasakan kepuasan dalam bekerja sehingga meningkatkan kinerja karyawan. (3) kompetensi yang tinggi akan mempengaruhi motivasi kerja karyawan sehingga karyawan dapat disiplin terhadap pekerjaannya dan meningkatkan kinerja karyawan. (4) kompetensi yang tinggi akan mempengaruhi kepuasan karyawan dalam bekerja sehingga meningkatkan kinerja karyawan. (5) kompetensi yang tinggi akan mempengaruhi kinerja karyawan.

Kata Kunci : kompetensi, motivasi, kepuasan kerja, disiplin kerja dan kinerja

**The Influence of Competency through Job Satisfaction, Motivation
and Work Discipline to Improve the Employee Performance of PT
Janata Marina Indah**

RIFQI IRFAN MAAJID

(Lecturer : DR. Sih Darmi Astuti, M.Si)

*Bachelor of Management - S1, Faculty of Economy &
Business, DINUS University*

www.dinus.ac.id

Email : 211201302896@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

The purpose of this study is to analyze the influence of competency through job satisfaction, motivation and work discipline to improve the employee performance of PT. Janata Marina Indah Semarang. Population in this study are employees of PT. Janata Marina Indah Semarang as many as 441 employees. The sample that used are as many as 100 respondents taken by proportional random sampling technique. The analysis method that used is path analysis using SPSS application version 20. The result of the study shows that the sequence of the strongest factors in improving the employee performance are (1) high competency will influence the employee motivation to maximally work so that will improve the employee performance. (2) high competency will influence employee motivation in work and employee feel satisfaction in work so improving employee performance. (3) high competency will influence the employee work motivation so that employees can be discipline to their work and improve the employee performance. (4) high competency will influence the employee satisfaction in work so that improving employee performance. (5) high competency will influence the employee performance.

Keyword : competency, motivation, job satisfaction, work discipline and performance